

SPLOŠNI POGOJI PRI POSREDOVANJU IN ZAGOTAVLJANJU DELOVNE SILE

1. Napoteni delavci morajo biti vključeni v organizirani delovni proces v skladu s pogodbo o medsebojnem sodelovanju. Agencija Posavc se zavezuje, da bodo napoteni delavci zaposleni na način kot ga določa veljavno delovno-pravna zakonodaja.
2. Agencija Posavc in napoteni delavec morata skleniti delovno razmerje pred napotitvijo k naročniku. Naročnik ima možnost ugovarjati strokovnemu znanju glede na podane zahteve in primernosti napotenega delavca v času poskusnega dela. Naročnik mora upoštevati čas trajanja napotitve, ki je določen s pogodbo o napotitvi delavca.
3. Naročnik potrjuje, da upošteva vsa določila, ki jih predpisuje Zakon o varnosti in zdravju pri delu ter predpisi in akti glede varnosti pri delu.
4. Naročnik je dolžan pred napotitvijo delavcev posredovati Agenciji Posavc vse informacije, ki se nanašajo na aktivnosti, ki jih bo izvajal napoteni delavec, vrste nevarnosti povezanih s temi aktivnostmi in seznam vseh produktov in substanc, s katerimi bo napoteni delavec prišel v stik med napotitvijo.
5. V kolikor ni drugače pisno dogovorjeno, mora naročnik seznaniti napotenega delavca z zdravstvenimi in varnostnimi tveganji pri opravljanju aktivnosti. Naročnik se obveže tudi za izvajanje vseh dejavnosti izobraževanja in poučevanja napotenega delavca glede uporabe delovnih sredstev, povezanih z delovnim mestom, kamor je napoten.
6. Naročnik je dolžan napotenim delavcem zagotoviti varnostne ukrepe, kakor jih zagotavlja za svoje zaposlene.
7. Zaščitna sredstva napotenega delavca, kadar so le ta potrebna, mora zagotoviti naročnik.
8. V primeru, da se napoteni delavec poškoduje, mora naročnik nemudoma o tem pisno obvestiti Agencijo Posavc. Agenciji Posavc mora posredovati vse potrebne informacije, ki so potrebne za morebitne nadaljnje postopke.
9. Naročnik je dolžan Agenciji Posavc zagotoviti vse potrebne informacije povezane z uspešnostjo opravljenega dela. Še posebej mora naročnik obvestiti Agencijo Posavc na primer: ali je napoteni delavec uspešno preстал poskusno obdobje, spremembo delovnega mesta, kamor je bil napoten, opis okoliščin, ki imajo lahko za posledico disciplinske postopke in o vseh dejavnikih, ki bi lahko vplivali na ekonomski položaj napotenega delavca.
10. Naročnik se obvezuje, da bo spoštoval vse zaščitne norme, ukrepe in standarde, ki so določena z aktualno delovno pravno zakonodajo. V primeru, ko naročnik premesti napotenega delavca na drugo delo, kakor je to določeno s pogodbo o napotitvi delavca, mora nemudoma o tem obvestiti Agencijo Posavc in kopijo dopisa posredovati napotenemu delavcu.
11. Napoteni delavec bo opravljal zahtevane aktivnosti v smislu in pod naročnikovim vodenjem in nadzorom, zato naročnik prevzema popolno odgovornost za škodo, ki jo povzroči in/ali utрпи napoteni delavec. Agencija Posavc ni materialno odgovorna za delo napotenega delavca.
12. Agencija Posavc mora plačati napotenemu delavcu neposredno dogovorjeno plačo in druge prejemke iz dela in delovnega razmerja, do katerih je napoteni delavec upravičen na podlagi pogodbe o zaposlitvi.
13. Naročnik mora Agencijo Posavc obvestiti o vseh dejavnikih, ki vplivajo na višino plače in druge prejemke iz dela za naročnikove delavce. Ravno tako mora sporočiti spremembe iz tega področja, ki nastanejo med trajanjem napotitve.

14. Naročnik mora Agenciji Posavc posredovati vse podatke, ki so pomembni za odločanje o pravicah in obveznostih iz dela in delovnega razmerja (letni dopust, ipd.).
15. Agencija Posavc mora v primeru eksplicitne zahteve naročnika, nadomestiti napotnega delavca, v primeru njegove odsotnosti zaradi bolezni, porodniškega dopusta in v vsakem primeru, ko napoteni delavec ne more opravljati dogovorjenih obveznosti. To mora storiti znotraj dogovorjenega časovnega okvira.
16. Napoteni delavec mora biti v celoti plačan s strani Agencije Posavc in ne sme prejemati nobenih izplačil in/ali nadomestil s strani naročnika.
17. Naročnik mora plačati Agenciji Posavc obračunano ceno za vsakega napotnega delavca za vsako pogodbo posebej.
18. Agencija Posavc bo obračunala redne in nadurne ure na podlagi obračunskega lista. Naročnik mora podpisati obračunski list. S tem podpisom potrjuje ustrezne rezultate napotnega delavca. Naročnik mora posredovati obračunske liste periodično Agenciji Posavc preko napotnega delavca, medtem ko sam zadrži kopijo obračunskega lista. V primeru, da obračunski list ni dostavljen, bo Agencija Posavc zaračunala število ur glede na število delovnih dni v posameznem mesecu v skladu s pogodbo o napotitvi delavca.
19. V primeru nadurnega, dodatnega dela in kakršnihkoli drugih dodatkov delavcem, ki so napoteni naročniku, bo Agencija Posavc naročniku dodatke obračunala po cenah navedenih v Pogodbi o medsebojnem sodelovanju za posredovanje in zagotavljanje delovne sile, Pogodbi o napotitvi delavca oziroma na podlagi veljavne zakonodaje.
20. Dogovorjene cene bodo avtomatično prilagojene v primeru sprememb zakonskih okvirov na primer: Zakona o minimalni plači, kolektivnih pogodb dejavnosti ter drugih zakonov in pogodb, ki vplivajo na višino stroškov agencije Posavc pri zagotavljanju delovne sile naročniku.
21. V primeru ustavitve poslovnega procesa pri naročniku je naročnik še vedno zavezan k plačilu cene dogovorjene v pogodbi o napotitvi delavca za čas njene veljavnosti.
22. Naročnik je dolžan kriti stroške nadomestila plače za napotene delavce za praznične dni, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi.
23. Za vse stvari, ki niso dogovorjene v splošnih pogojih veljajo določila delovne zakonodaje.
24. V primeru, da je kateri izmed členov teh splošnih pogojev neveljaven oziroma neizvedljiv, ostajajo ostali členi še vedno v veljavi.
25. Agencija Posavc lahko odstopi od pogodbe o napotitvi delavca: v kolikor naročnik zamuja s plačilom več kot 30 dni, če je naročnik v postopku prisilne poravnave ali stečaja. Iz tega razloga naročnik izjavlja, da v trenutku podpisa pogodbe o napotitvi delavca, ni v nikakršnem postopku kot je zgoraj navedeno.
26. Splošni pogoji pri posredovanju in zagotavljanju delovne sile so sestavni del pogodbe o napotitvi delavca. S podpisom pogodbe o napotitvi delavca naročnik sprejema splošne pogoje pri posredovanju in zagotavljanju delovne sile pri čemer se šteje, da je z njimi seznanjen in na njih pristaja.
27. Splošni pogoji pri posredovanju in zagotavljanju delovne sile se uporabljajo od datuma sprejema ter veljajo do sprejetja novih.
28. Agencija Posavc Splošne pogoje pri posredovanju in zagotavljanju delovne sile oziroma njene spremembe javno objavi na spletni strani agencije.
29. Za reševanje sporov iz pogodbe o napotitvi delavca je krajevno pristojno sodišče v Brežicah.