

SPLOŠNI POGOJI PRI UPORABI ELEKTRONSKE BORZE DELA IN KADROV

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen (predmet urejanja)

Ti Splošni pogoji uporabe elektronske Borze dela in kadrov (v nadaljevanju: splošni pogoji) določajo pogoje uporabe storitev elektronskega poslovanja Agencije za zaposlovanje Posavc (v nadaljevanju: Agencija), obseg teh storitev ter medsebojne pravice in obveznosti uporabnikov in Agencije.

2. člen (veljavnost splošnih pogojev)

Določbe splošnih pogojev veljajo za vse storitve elektronskega poslovanja in dopolnjujejo določbe veljavne zakonodaje (npr. predpisi o varstvu osebnih podatkov, predpisi o elektronskem poslovanju idr.).

3. člen (odgovornost Agencije)

(1) Agencija se po najboljših močeh trudi, da so vse storitve na voljo 24 ur na dan 7 dni v tednu, vendar ne jamči, da bo elektronska Borza dela in kadrov delovala brez prekinitev, brez problemov, brez pomot ali napak, kot tudi ne jamči za uspešnost uporabe elektronske Borze dela in kadrov .

(2) Agencija lahko iz tehnoloških, pravnih ali poslovnih razlogov spremeni posamezne parametre storitve ali storitev ukine.

(3) V zakonsko dovoljenem obsegu je izključena vsaka odgovornost Agencije ali njenih zaposlenih. Agencija ali njeni zaposleni v nobenem primeru niso odgovorni za izgubo ali okrnjeno dostopnost podatkov ali kakršnokoli drugo slučajno, posredno, posebno ali posledično škodo, ki bi izvirala iz uporabe oziroma nezmožnosti uporabe elektronske Borze dela in kadrov, vključno in brez omejitev glede izgubljenega prihodka ali pričakovanega dobička, izgube dobrega imena, izgube poslov, izgube podatkov, tehnične napake ali napačnega delovanja oziroma drugih škodnih dogodkov.

(4) Agencija lahko po svoji lastni presoji odpove ali začasno prepreči dostop in uporabo elektronske Borze dela in kadrov zaradi kršenja teh splošnih pogojev ali veljavnih predpisov ali kakršnegakoli drugega ravnanja, za katerega Agencija meni, da je nezakonit oziroma škodljiv do tretjih oseb ali za delovanje elektronske Borze dela in kadrov. V primeru odpovedi bo uporabniku onemogočena uporaba elektronske Borze dela in kadrov, Agencija pa bo uporabila vsa potrebna sredstva oziroma ukrepe za izvedbo te odpovedi ter vsa pravna sredstva proti takšnemu uporabniku.

4. člen (odgovornost uporabnika)

(1) Uporabnik je dolžan uporabljati elektronsko Borzo dela in kadrov v skladu z veljavnimi predpisi in temi splošnimi pogoji. Uporabnik sme uporabljati elektronsko Borzo dela in kadrov v svojem imenu in za svoj račun ter v imenu in za račun tistih poslovnih subjektov, za katere ima v skladu z veljavnimi predpisi pooblastilo ali drugo pravno podlago za tako poslovno povezavo ali predstavljanje oziroma zastopanje.

(2) Uporabnik izrecno soglaša, da uporablja elektronsko Borzo dela in kadrov izključno na lastno odgovornost. Vsebina in funkcionalnost elektronske Borze dela in kadrov so uporabniku omogočene "take, kot so" in brez kakršnihkoli drugih jamstev.

(3) Uporabnik se izrecno obvezuje, da ne bo pri uporabi elektronske Borze dela in kadrov ravnal protipravno ali ogrožal informacijske varnosti elektronske Borze dela in kadrov (npr. lažno predstavljanje, prenos nezakonitih vsebin, kršitve pravic intelektualne lastnine, nepooblaščen zbiranje osebnih podatkov ali poslovnih skrivnosti, prenos zlonamerne programske opreme, nepooblaščen spreminjanje vsebine, motenje komunikacij v katerikoli smeri ali nepotrebno obremenjevanje elektronske Borze dela in kadrov, poizkus lažnega predstavljanja in podobno) ali spodbujal tretje osebe k takšnemu ravnanju.

(4) Uporabnik soglaša, da se bodo katerikoli preko elektronske Borze dela in kadrov poslani in potrjeni podatki ali dokumenti šteli za popolne in točne.

(5) Uporabnik se obvezuje, da bo posebej skrbno varoval svoje osebno geslo in ga ne bo dajal v uporabo ali na vpogled tretjim osebam ter v celoti odgovarja za vsako škodo, ki je bodisi posredno ali neposredno povzročena zato, ker so tretje nepooblaščen osebe uporabile njegov dostop do elektronske Borze dela in kadrov. Uporabnik se zavezuje tudi, da bo zagotavljal najvišjo možno raven varnostnih ukrepov in zmanjšal tveganje nepooblaščenega dostopa ali ogrožanja podatkov ali delovanja elektronske Borze dela in kadrov in takoj obvestili Agencijo o vseh morebitnih varnostnih incidentih v zvezi z uporabo elektronske Borze dela in kadrov.

(6) Uporabnik lahko po lastni presoji in skladno z uporabniškimi navodili odpove uporabo elektronske Borze dela in kadrov in s tem pogodbeno razmerje z Agencijo, ki je nastalo s pristankom na te splošne pogoje ter zahteva izbris uporabniškega računa in drugih podatkov, shranjenih za potrebe dostopa do teh podatkov. Pogodbeno razmerje se šteje za razvezano in Agencija izbriše uporabniški račun in izbriše ali anonimizira druge podatke iz sistema elektronske Borze dela in kadrov Agencije, če uporabnik sistema ne uporablja več kot pet let.

5. člen (soglasje za obdelavo osebnih podatkov)

(1) Uporabnik izrecno soglaša, da se za namen uporabe elektronske Borze dela in kadrov Agencije in s tem povezanega upravljanja sistema, obveščanja uporabnikov in z njimi povezanih poslovnih subjektov zbirajo in obdelujejo vsi njegovi osebni podatki, ki so razvidni iz spletnega obrazca ob vpisu v bazo iskalcev dela ter življenjepisa v zbirki osebnih podatkov o iskalcih zaposlitve pri družbi Posavc d.o.o.

(2) Našteti podatki se hranijo ves čas uporabe elektronske Borze dela in kadrov Agencije in se izbrišejo, ko uporabnik odpove uporabo elektronske Borze dela in kadrov in s tem pogodbeno razmerje z Agencijo oziroma s potekom petih let od zadnje prijave v sistem.

(3) Našteti podatki se zbirajo z namenom:

- posredovanja v zaposlitev in delo,
- posredovanja osebnih podatkov med delodajalci in uporabniki,
- obveščanja o prostih delih, ki jih Agencija za zaposlovanje Posavc pridobi od svojih naročnikov in
- obveščanja o novostih in aktivnostih Agencije za zaposlovanje Posavc v povezavi s področjem zaposlovanja in izobraževanja.

(4) Uporabnik lahko zahteva vpogled v svoje osebne podatke ali podatke o obdelavi njegovih osebnih podatkov s strani pooblaščenih oseb ter morebitne popravke preko kontaktnih točk iz 9. člena teh splošnih pogojev.

II. ZAČETEK UPORABE STORITEV (REGISTRACIJA)

6. člen

(uporabnik in uporabniško ime)

(1) Uporaba elektronske Borze dela in kadrov je dovoljena posameznikom po dopoljenih 15 letih starosti.

(2) Uporaba elektronske Borze dela in kadrov je možna z uporabo uporabniškega imena in gesla.

(3) Kot uporabniško ime se uporabi elektronski poštni naslov uporabnika. Ob uspešni registraciji informacijski sistem Agencije uporabniku samodejno dodeli geslo in mu ga posreduje na njegov elektronski poštni naslov.

7. člen

(registracija preko spleta)

(1) Uporabnik, ki želi uporabljati elektronsko Borzo dela in kadrov v imenu in za račun poslovnega subjekta, se za njeno uporabo lahko registrira s pomočjo uporabniškega imena in gesla, ki ga ob uspešni registraciji informacijski sistem Agencije posreduje poslovnemu subjektu na njegov elektronski poštni naslov.

III. UPORABA STORITEV

8. člen (pogoji uporabe)

(1) Storitve odprtja uporabniškega računa je za iskalce zaposlitve brezplačna. Za ponudnike dela je storitev brezplačna, v kolikor ponudniki najamejo delavca, napotenega s strani Agencije Posavc, za čas minimalno 3 mesecev oziroma če z družbo Posavc d.o.o. sicer redno sodelujejo in uporabljajo njene storitve.

9. člen (elektronska hramba podatkov)

(1) V sklopu storitev elektronskega poslovanja je za potrebe Agencije urejena tudi hramba vseh vrst podatkov uporabnikov v skladu s predpisi o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva.

(2) Uporabnik mora sam hraniti podatke za svoje potrebe v skladu s predpisi o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva.

10. člen (podpora uporabnikom)

(1) Agencija uporabnikom nudi podporo pri uporabi in reševanju morebitnih zapletov:

- v zvezi z registracijo in prijavo v elektronsko Borzo dela in kadrov in
- v zvezi z uporabo posamezne storitve elektronske Borze dela in kadrov Agencije preko splošne kontaktne točke.

(2) Do kontaktnih točk uporabniki dostopajo preko objavljenih podatkov o številki telefona, faksa ali e-naslova. Pomoč uporabnikom je dostopna v poslovnem času Agencije.

11. člen (ravnanje z občutljivimi podatki)

(1) Agencija in uporabnik soglašata, da so podatki, do katerih je omogočen dostop v elektronski Borzi dela in kadrov, lahko osebni podatki ali poslovna skrivnost v skladu z veljavnimi predpisi ter jih bosta zato primerno varovala in jih brez ustrezne pravne podlage ne bosta razkrivala tretjim osebam.

(2) Agencija in uporabnik se obvezujeta profesionalno in strokovno izvajati oziroma uporabljati elektronsko Borzo dela in kadrov Agencije v skladu s predpisi o varstvu osebnih podatkov, predpisi o elektronskem poslovanju in elektronski hrambi podatkov ter skladno z načeli in standardi informacijske varnosti.

(3) Agencija zagotavlja varnost in hrambo podatkov v skladu s svojimi notranjimi pravili, v katerih predvidi vse potrebne organizacijske, tehnične in logično-tehnične postopke in ukrepe za zagotavljanje informacijske varnosti, varstva osebnih podatkov in varno dolgoročno elektronsko hrambo.

(4) Uporabnik mora poskrbeti za varnost pri uporabi informacijskega sistema, kar vključuje primerno upravljanje dostopnih pravic in šifriranje ter skrbnost ravnanja uporabnika oziroma vseh njegovih zaposlenih ter zunanjih sodelavcev in izvajalcev pri uporabi informacijskega sistema v skladu z veljavnimi predpisi in temi splošnimi pogoji.

IV. KONČNE DOLOČBE

12. člen (sprememba predpisov)

V kolikor bi zaradi spremembe veljavnih predpisov, ki urejajo to področje, posamezna določba teh splošnih pogojev postala neveljavna, to ne vpliva na veljavnost ostalih določb in s tem teh splošnih pogojev.

13. člen (spreminjanje in dopolnjevanje splošnih pogojev)

Agencija ima pravico do občasnega dopolnjevanja in spreminjanja teh splošnih pogojev. Vsaka sprememba postane veljavna od trenutka, ko je objavljena na straneh Agencije za zaposlovanje Posavc, razen če ni drugače posebej določeno. Nadaljevanje uporabe elektronske Borze dela in kadrov po objavi sprememb ali dopolnitev pomeni, da se uporabnik z navedenimi spremembami ali dopolnitvami strinja.

14. člen (reševanje sporov in uporaba prava)

Vse morebitne spore rešuje okrajno sodišče v Brežicah po pravu Republike Slovenije.

15. člen (začetek veljavnosti)

Ti splošni pogoji veljajo od 1.10.2012 dalje.

DIREKTOR:
Ivan VOGRINC, dipl.inž.str.